



**PLAN DE ACCIÓN**

**PROCESO VINCULANTE**

CONCEJO DE MEDELLÍN

GESTIÓN ESTRATÉGICA CORPORATIVA

Código: F-GEC-001

Versión: 08

Fecha: 24/08/2017

Página 1 de 1

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO CORPORATIVO:</b>	Garantizar los mecanismos para la cualificación del talento humano que aseguren el desarrollo organizacional
<b>AREA DE GESTION:</b>	SUBSECRETARÍA DE DESPACHO
<b>INDICADOR ESTRATEGICO</b>	Mecanismos implementados
<b>META INDICADOR</b>	Cumplir el 80% de las actividades del plan de clima organizacional
<b>PROCESO</b>	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
<b>VIGENCIA:</b>	2019

ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	META	RECURSOS			RESPONSABLE	FECHA DE LOGRO	OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO		OBSERVACIONES AL SEGUIMIENTO
			RECURSOS PRESUPUESTAL	RECURSOS LOGÍSTICOS	RECURSO HUMANO				PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	
Mejorar la percepción del clima organizacional por parte de los empleados	Aplicar instrumento para la medición del clima organizacional	Diagnóstico del estado del clima organizacional	\$ 8.000.000	Instrumento, computador	Contratista de Apoyo a la Gestión Psicólogo	Subsecretaría de Despacho	Diciembre 31 de 2019				
	Buscar el tratamiento específico para las patologías detectadas en la medición del clima organizacional	Tratamientos efectuados	N/A	Diagnóstico, computador	Contratista de Apoyo a la Gestión Psicólogo, empleados diagnosticados	Subsecretaría de Despacho	Diciembre 31 de 2019				
	Desarrollar mecanismos de tratamiento para el mejoramiento del clima organizacional	Cinco mecanismos implementados	\$ 45.000.000	Diagnóstico, computador	Contratista de Apoyo a la Gestión Psicólogo	Subsecretaría de Despacho	Diciembre 31 de 2019				
	Acompañar y apoyar al comité de convivencia y acoso laboral frente a los requerimientos.	Reuniones de carácter trimestral y/o cuando sea requerida.	\$ 45.000.000	Computador	Contratista de Apoyo a la Gestión Psicólogo y Comité de Convivencia	Subsecretaría de Despacho	Diciembre 31 de 2019				