



PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL

CONCEJO DE MEDELLÍN

Código: F-GTH-012	Versión: 3		
OBJETIVO:	Fortalecer la Gestión Estratégica del Talento Humano		
INDICADOR:	Cobertura de los programas de bienestar		
META	70%		
PROGRAMA			
PLANEACIÓN			
RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES	ACCIONES Y PROGRAMAS A REALIZAR	RECURSOS A UTILIZAR	COBERTURA
Mejorar la calidad de vida de los empleados	Promoción de programas de vivienda	Comité de Vivienda, Contratistas de Apoyo a la Gestión	Empleados públicos
Cumplir con el Plan Institucional de Capacitaciones	Educación formal, educación para el trabajo y el desarrollo humano, educación informal	Contratos, Instalaciones	Empleados y grupo familiar
Mejorar y mantener condiciones de salud de los empleados	Promoción y prevención en salud	Contrato Cajas de Compensación	
Promover estilos de vida saludables en los empleados	Deportivos, recreativos y vacacionales		
Promover estilos de vida saludables en los empleados	Artísticos y culturales	Contrato Cajas de Compensación, Entidades Culturales y Artísticas	Empleados y grupo familiar
	Capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades	Contrato Cajas de Compensación, Entidades Culturales y Artísticas	
	Programas de turismo	Contrato Cajas de Compensación	Empleados y grupo familiar
Cohesión social	Días clásicos	Operadores Logísticos y/o Contrato Cajas de Compensación	Empleados públicos
	Integración navideña		

PROGR

PLANEACIÓN

RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES	ACCIONES Y PROGRAMAS A REALIZAR	RECURSOS A UTILIZAR	COBERTURA
---	--	----------------------------	------------------

INCENTI

INCENTIVO	DESCRIPCIÓN
Reconocimiento	Expresión de satisfacción por re
Informal	Expresión de satisfacción por conducta por un resultado
Formal	Estímulos por quinquen
	Reconocimiento por un tercero por servicio deportivo, cultural o artíst
	Desvinculación del empleado con último desempeño sobresaliente

L Y SEGUIMIENTO	PROCESO VINCUL
ÍN	GESTIÓN DEL TALENTO
Fecha: 29/09/2014	Página 1 de 1

RAMAS DE BIENESTAR			
			SEGUIMIENTO
CRONOGRAMA (FECHA PROBABLE)	PRESUPUESTO	ENTIDAD CONTRATADA, VALOR Y NÚMERO DE CONTRATO	OBSEF
Primer semestre 2021	\$ 450.000.000		
2021	\$ 150.000.000		
Segundo semestre 2021	\$ 220.000.000		
2021			
2021			
2021	\$ 250.000.000		
2021			
Diciembre 2021			

CAMAS DE BIENESTAR			
			SEGUIMIENTO
CRONOGRAMA (FECHA PROBABLE)	PRESUPUESTO	ENTIDAD CONTRATADA, VALOR Y NÚMERO DE CONTRATO	OBSEF
VOS NO PECUNIARIOS			
		ESTÍMULO	SEGUIMIENTO
Resultados		Comunicación escrita con copia a la historia laboral	
Situativa u obtención de		Expontáneo	
io		Licencia remunerada y escudo según el caso	
o académico, cívico, ico		Registro en la historia laboral y un día de licencia remunerada	
la evaluación de te		Nota de estilo con copia en la historia laboral	

ANTE

HUMANO

RVACIONES

RVACIONES

--

OBSERVACIONES