

	<b>PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL Y SEGUIMIENTO</b>		PROCESO VINCULANTE				
	<b>CONCEJO DE MEDELLÍN</b>		<b>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>				
Código: F-GTH-012	Versión: 3	Fecha: 29/09/2014	Página 1 de 1				
<b>OBJETIVO:</b>	Fortalecer la Gestión Estratégica del Talento Humano						
<b>INDICADOR:</b>	Cobertura de los programas de bienestar						
<b>META</b>	70%						
<b>PROGRAMAS DE BIENESTAR</b>							
<b>PLANEACIÓN</b>			<b>SEGUIMIENTO</b>				
<b>RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES</b>	<b>ACCIONES Y PROGRAMAS A REALIZAR</b>	<b>RECURSOS A UTILIZAR</b>	<b>COBERTURA</b>	<b>CRONOGRAMA (FECHA PROBABLE)</b>	<b>PRESUPUESTO</b>	<b>ENTIDAD CONTRATADA, VALOR Y NÚMERO DE CONTRATO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
Mejorar la calidad de vida de los empleados	Promoción de programas de vivienda	Comité de Vivienda, Contratistas de Apoyo a la Gestión	Empleados públicos	Primer semestre 2021	\$ 450.000.000		
Cumplir con el Plan Institucional de Capacitaciones	Educación formal, educación para el trabajo y el desarrollo humano, educación informal	Contratos, Instalaciones	Empleados y grupo familiar	2021	\$ 150.000.000		
Mejorar y mantener condiciones de salud de los empleados	Promoción y prevención en salud	Contrato Cajas de Compensación		Segundo semestre 2021			
Promover estilos de vida saludables en los empleados	Deportivos, recreativos y vacacionales			2021	\$ 220.000.000		
Promover estilos de vida saludables en los empleados	Artísticos y culturales	Contrato Cajas de Compensación, Entidades Culturales y Artísticas	Empleados y grupo familiar	2021			
	Capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades	Contrato Cajas de Compensación, Entidades Culturales y Artísticas					
	Programas de turismo	Contrato Cajas de Compensación	Empleados y grupo familiar	2021			
Cohesión social	Días clásicos	Operadores Logísticos y/o Contrato Cajas de Compensación	Empleados públicos	2021	\$ 250.000.000		
	Integración navideña			Diciembre 2021			
<b>INCENTIVOS NO PECUNIARIOS</b>							
<b>INCENTIVO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>			<b>ESTÍMULO</b>	<b>SEGUIMIENTO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	
Reconocimiento	Expresión de satisfacción por resultados			Comunicación escrita con copia a la historia laboral			
Informal	Expresión de satisfacción por conducta positiva u obtención de un resultado			Expontáneo			
Formal	Estímulos por quinquenio			Licencia remunerada y escudo según el caso			
	Reconocimiento por un tercero por servicio académico, cívico, deportivo, cultural o artístico			Registro en la historia laboral y un día de licencia remunerada			
	Desvinculación del empleado con última evaluación de desempeño sobresaliente			Nota de estilo con copia en la historia laboral			