



PLAN DE ACCIÓN

CONCEJO DE MEDELLÍN

PROCESO VINCULANTE

GESTIÓN ESTRATÉGICA CORPORATIVA

Código: F-GEC-001

Versión: 08

Fecha: 24/08/2017

Página 1 de 1

OBJETIVO ESTRATÉGICO CORPORATIVO:	Fortalecer la gestión estratégica del Talento Humano.
AREA DE GESTION:	Subsecretaría de Despacho
INDICADOR ESTRATEGICO	Mecanismos implementados
META INDICADOR	Cumplir el 80 % de las actividades del plan de clima organizacional
PROCESO	Gestión Estratégica de Talento Humano
VIGENCIA:	2020

ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	META	RECURSOS			RESPONSABLE	FECHA DE LOGRO	OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO		OBSERVACIONES AL SEGUIMIENTO
			RECURSOS PRESUPUESTAL	RECURSOS LOGÍSTICOS	RECURSO HUMANO				PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	
Mejorar la percepción del clima organizacional por parte de los empleados	Elaborar diagnóstico con base en la medición del riesgo psicosocial y del clima organizacional	Diagnóstico realizada	10000000	Instrumento aplicado Computador. Contrato Caja de Compensación Familiar.	Contratista de Apoyo a la Gestión - Psicólogo. Secretario General. Subsecretario de Despacho.	Secretaría General y Subsecretaría de Despacho	31/05/2020				
	Desarrollar mecanismos de tratamiento para el mejoramiento del clima organizacional	Mecanismos implementados	\$ 10,000,000	Instrumento aplicado Computador. Contrato Caja de Compensación Familiar.	Contratista de Apoyo a la Gestión - Psicólogo. Secretario General. Subsecretario de Despacho.	Secretaría General y Subsecretaría de Despacho	31/12/2020				
Fomentar la cultura organizacional	Desarrollar mecanismos de conocimiento y apropiación del marco estratégico de la entidad, por parte de los empleados.	Mecanismos implementados	\$ 10,000,000	Contrato Caja de Compensación Familiar. Instrumento. Computador	Contratista de Apoyo a la Gestión - Psicólogo. Secretario General. Subsecretario de Despacho. Líder unidad de comunicaciones y relaciones corporativas	Secretaría General y Subsecretaría de Despacho. Líder de unidad de comunicaciones y relaciones corporativas	31/12/2020				
	Implementar estrategias concretas que propendan por el fortalecimiento del liderazgo institucional y la consolidación de equipos de trabajo.	Mecanismos implementados	\$ 10,000,000	Instrumento. Computador. Contrato Caja de Compensación Familiar.	Contratista de Apoyo a la Gestión - Psicólogo. Secretaría General. Subsecretaría de Despacho.	Secretaría General y Subsecretaría de Despacho	31/12/2020				
	Construir Política de Liderazgo para el Concejo de Medellín	Política construida	5.000.000	Instrumento. Computador. Contrato Caja de Compensación Familiar.	Contratista de Apoyo a la Gestión - Psicólogo. Secretaría General. Subsecretaría de Despacho. Líderes de Unidad del Concejo	Secretaría General y Subsecretaría de Despacho	31/12/2020				